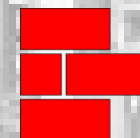


”  
*Dziel się swoją  
wiedzą.*  
*To sposób na  
nieśmiertelność.*  
”



POMORSKO-KUJAWSKA  
IZBA BUDOWNICTWA  
BYDGOSZCZ-TORUŃ-WŁOCŁAWEK

## Program

### SEMESTR I

Kwiecień 2015 r. - Budowanie zespołu zarządzającego.  
Maj 2015 r. - Komunikacja międzyludzka w biznesie.  
Czerwiec 2015 r. - Zarządzanie ludźmi

### SEMESTR II

Wrzesień 2015 r. - Budowanie zaangażowania.  
Październik 2015 r. - Radzenie sobie w trudnych sytuacjach biznesowych.  
Listopad 2015 r. - Rozwiązywanie konfliktów.

### SEMESTR III

Styczeń 2016 r. - Organizacja pracy i zarządzanie czasem.  
Luty 2016 r. - Zarządzanie projektami.  
Marzec 2016 r. - Warsztaty strategiczne.

ZNAJDZIESZ NAS

Akademia Kompetencji Menedżerskich  
Pomorsko-Kujawska Izba Budownictwa  
Telefon: 52 584 30 00, 52 569 10 50  
e-mail: [biuro@pkib.pl](mailto:biuro@pkib.pl), [biuro@akomen.pl](mailto:biuro@akomen.pl)

[www.pkib.pl](http://www.pkib.pl)

AKADEMIA  
KOMPETENCJI  
MENEDŻERSKICH

# TEMATY SPOTKAŃ

Budowanie zespołu zarządzającego.

Komunikacja międzyludzka w biznesie.

Zarządzanie ludźmi.

Prowadzenie efektywnych spotkań.

Budowanie zaangażowania.

Radzenie sobie w trudnych sytuacjach biznesowych.

Rozwiązywanie konfliktów.

Organizacja pracy i zarządzanie czasem.

Zarządzanie projektami.

Warsztaty strategiczne. Planowanie strategiczne.

Modele biznesowe.

## PRZEBIEG PRAC

Jedno spotkanie **Akademii Kompetencji Menedżerskich** w miesiącu ( w zależności od preferencji uczestników: sobota lub popołudnie w dniu roboczym).

4 godziny dydaktyczne (4 x 45 minut),

2 – 3 przerwy kawowe.

Grupy maksymalnie 12 osobowe (dwie, trzy osoby z jednej firmy).

## 01 //PROPOZYCJA

Proponujemy ukończenie **Akademii Kompetencji Menedżerskich**

## 02 //DLA KOGO?

1. Właściciele firm z branży budowlanej
2. Młodzież rozpoczynająca działanie / pracę w firmach rodziców- potencjalni sukcesorzy
3. Członkowie rodzin

## 03 //CEL

Przygotowanie się do

1. współpracy międzypokoleniowej / wielopokoleniowej w firmach,
2. wspólnego zarządzania firmą,
3. przejęcia firmy (sukcesji) w odpowiednim dla wszystkich momencie tak, aby zapewnić firmie sukces i trwałość pozycji na rynku budowlanym.

## METODY PRACY

### WYKŁADY

przekazanie określonej wiedzy, informacji w przystępny i atrakcyjny dla uczestników sposób.

### SEMINARIA

dyskusja, wymiana zdań, które odzwierciedlają wiedzę, doświadczenia, poglądy uczestników na dany temat.

### WARSZTATY

praca w zespołach, których zadaniem jest znalezienie odpowiedzi na pytania, wypracowanie rozwiązań dotyczących omawianych tematów.

### ĆWICZENIA

aktywność realizowana w celu opanowania jakiejś umiejętności, zapamiętania pewnych treści, uświadomienia pewnych faktów, przeżycia określonych stanów (emocji) lub zdobycia doświadczeń.

